

# 誠愛リハビリテーション病院



2025年度 就職説明案内



**求人応募受付期間：随時 \*定員になり次第締め切ります**  
**面接日時：10月16日（水）以降随時開催**

# 病院理念：誠愛なる医療

「誠」はまこと、誠実

「愛」は思いやり、愛おしみ

相手への配慮や思いやりのある偽りのない医療



**2024年12月より新築の病院で稼働開始！**

新生誠愛リハビリテーション病院と一緒に働きましょう！



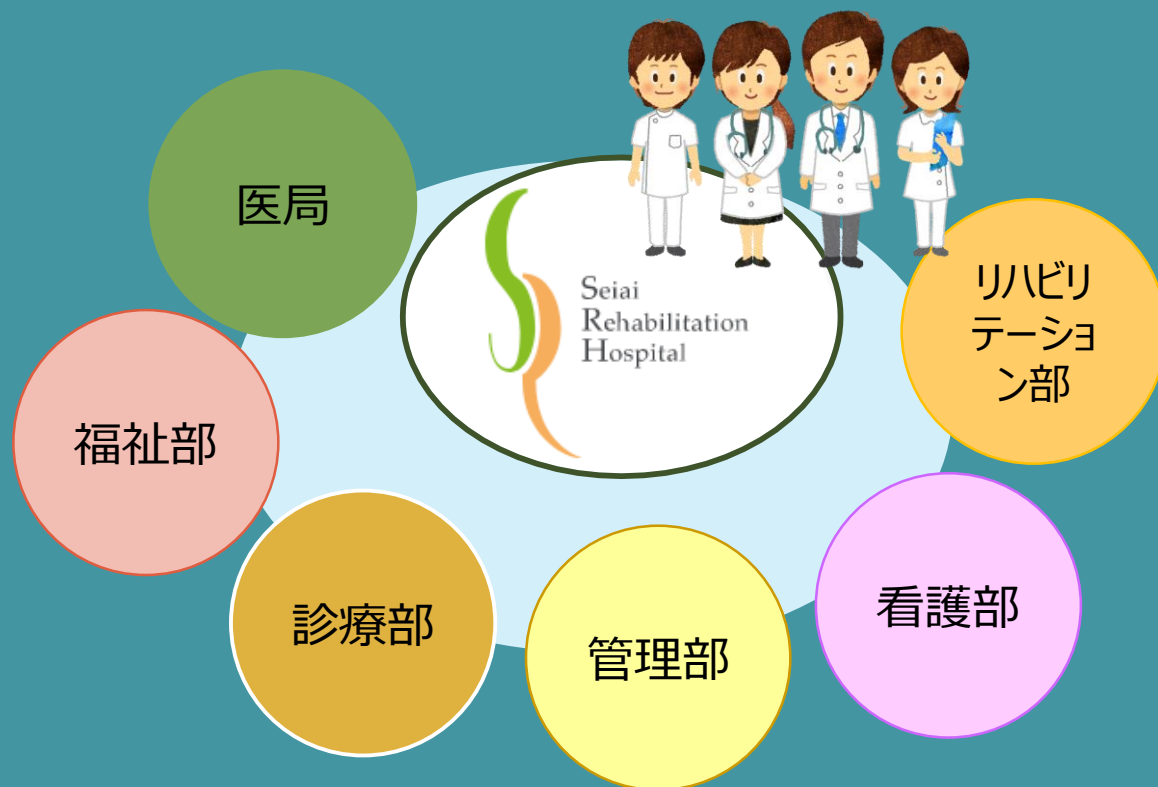
# 病院組織



福岡市内まで  
電車で18分！  
福岡市まで近い  
立地

〒816-0956  
福岡県大野城市南大利2丁目7-2  
092-595-1151

理事長 井林 雪郎 院長 長尾 哲彦  
診療科目 リハビリテーション科  
神経内科・内科・小児科  
施設基準 脳血管疾患等リハビリテーション（Ⅰ）  
運動器リハビリテーション料（Ⅰ）  
回復期リハビリテーション病棟入料  
集団コミュニケーション療法料  
呼吸器リハビリテーション（Ⅰ）  
廃用症候群リハビリテーション（Ⅰ）



誠愛  
リハビリテー  
ション  
病院  
組織図



理事長

病院長

統括  
副院長

医局

リハケア  
本部

福祉部

管理部

医局

診療部

リハビリテー  
ション部

看護部

医局  
長

検査課  
放射線課  
薬剤課  
栄養課

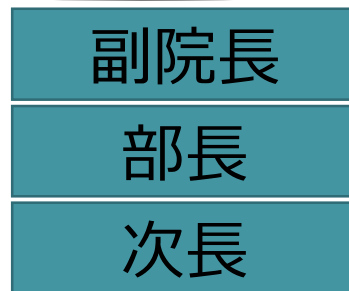
副院  
長

副院  
長

部長

部長

# リハビリテーション部 組織図



1病棟

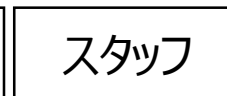
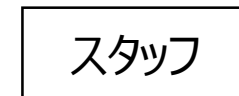
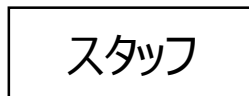
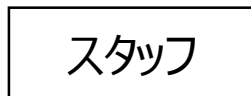
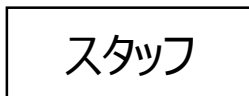
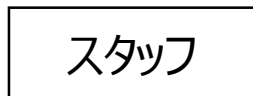
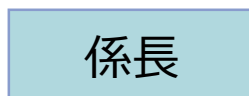
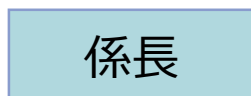
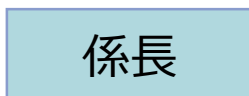
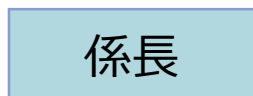
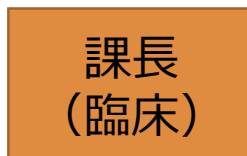
2病棟

3病棟

4病棟

成人

小児



# リハビリテーション部

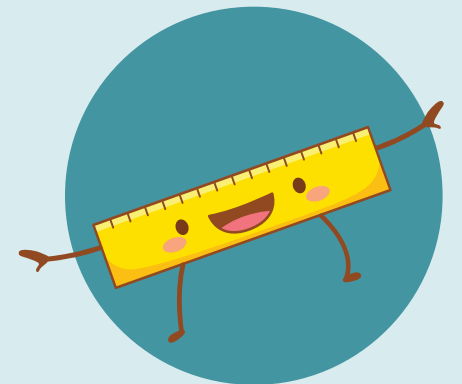
## 理念

患者一人一人に適したリハビリテーション医療を提供し、個を尊重した新たな生活を構築し、患者や周りの人々がともに生きる喜びを感じることが出来るよう支援します。

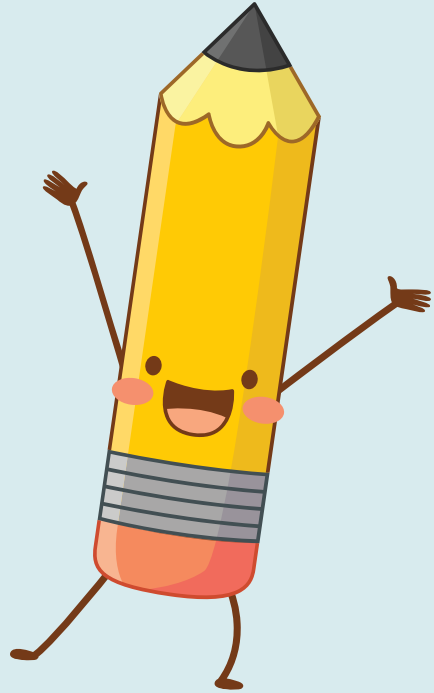
## 基本方針

- 患者さんの心身機能や日常生活における動作能力向上において動作の質に焦点をあてた治療展開を行う。
- リハビリテーション・チーム医療の確立を目指し、生活において多職種が協働し集中的かつ効果的な介入を行うようにする。
- 組織運営の強化を図り、患者さんの満足度向上、リハビリテーション部運営の円滑化を図り、しいては病院全体の質の向上に貢献する。
- 臨床におけるリハビリテーションの効果検証から質の向上を目的とした学術的視点での成長を図る。
- 日々の変化に柔軟に適応し、職員であることを認識し、協力的な姿勢で就業する。
- スタッフは、自分自身の健康管理を行い、ワーク・ライフマネジメントにより業務の効率化を考え、仕事と生活の充実化を図る。

☆ 5Sの推進（「整理」「整頓」「清掃」「清潔」「しつけ」）



# リハビリテーション部のポリシー



\* 専門的な診療体系

- 入院リハ
- 外来リハ
- 小児リハ

臨床

教育

研究

- 教育ラダー
- OJT
- 臨床実習

- チームでの介入研究
- 学会発表

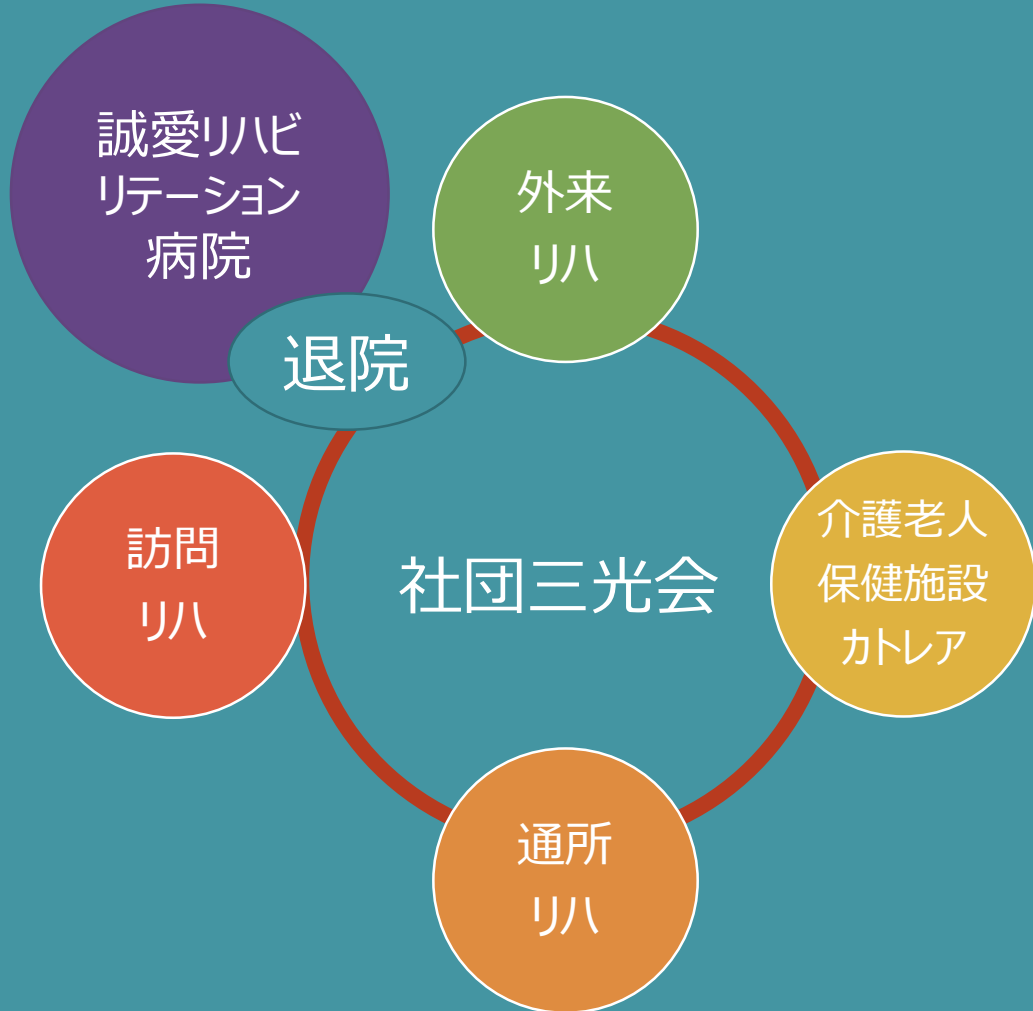
## リハビリテーション部 人数

- 理学療法士 : 65名
- 作業療法士 : 40名
- 言語聴覚士 : 19名
- 合計 : 124名
  
- トレーナー : 3名





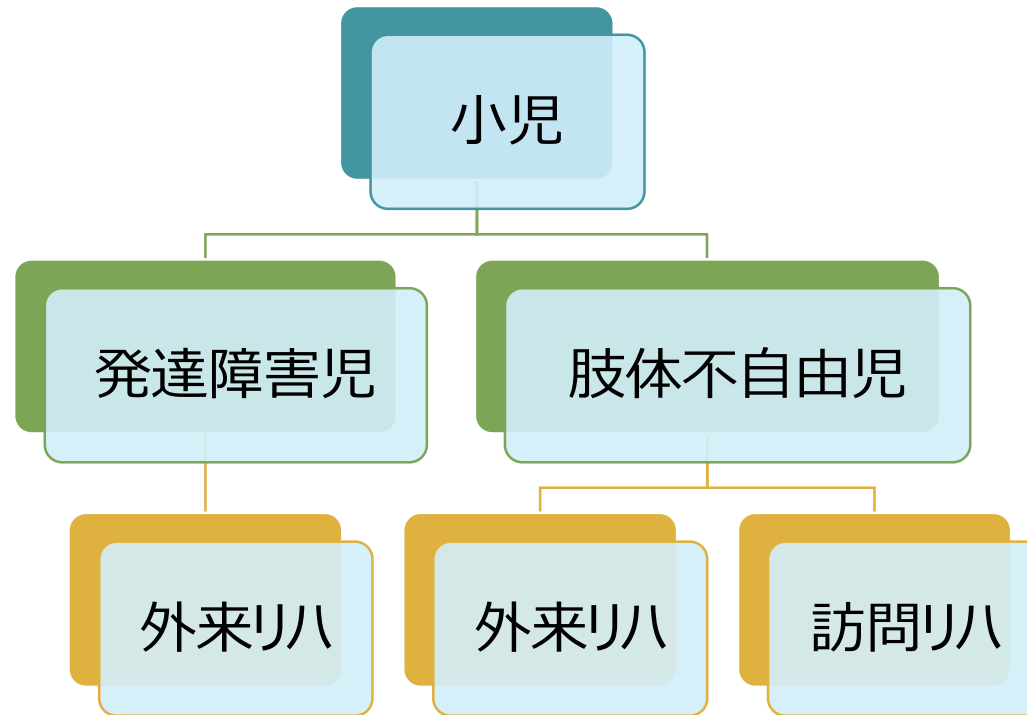
# 退院後の支援体制（法人内）



回復期リハ病棟を退院後、更なる機能回復や復職を目指すため、併設および関連施設にて外来リハビリテーションや介護保険での通所リハビリテーションで継続的にリハを続けることができます。



# 小児リハビリテーション



発達障害児や肢体不自由児のお子さんに対し、運動、行動、知的面、コミュニケーションや学習面などの課題を解決するよう取り組んでいます。

家族が通院させることが大変な重症な肢体不自由児に対しては、訪問リハの利用も可能です。

# 理学療法

- 障害を受けた身体機能の最大限の回復を目指します。
- 寝返りや起き上がりなどの基本的な運動能力や日常生活、社会生活に必要な歩行を中心とした移動能力の回復に努め、社会参加を積極的に促します。

## 基本動作の治療

歩行やバランス能力の評価

歩行に対する治療



電気刺激装置  
(NMF1・IVES)



装具工房 (ウェルフィット)



# 作業療法

脳卒中や骨折などの疾病により、高次脳機能障害や手足の障害を抱える患者に対し、マン・ツー・マンによる徒手的介入を行います。退院先で自立した生活を送れるように、日常生活動作(ADL)や手段的日常生活動作(IADL)の問題点を抽出し、段階的に治療プログラムを組み立てながら、少しでも目標に近づけるように取り組みます。

上肢を中心とした身体機能に対する治療

高次脳機能障害に対する治療

ADL・IADLに対する治療

家庭や社会復帰に向けた介入

自動車運転再開のための評価・介入

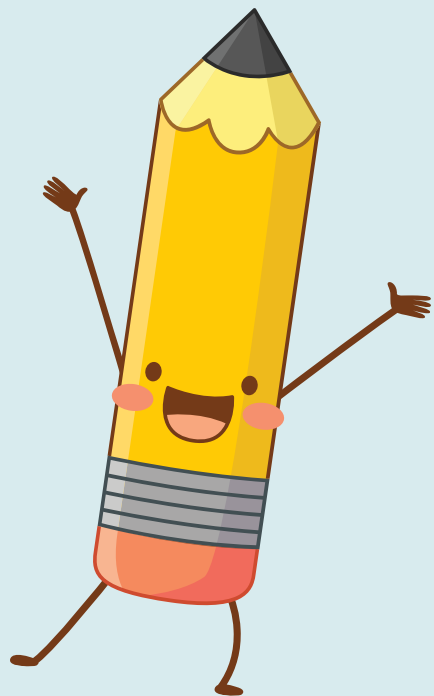


半側空間無視改善用  
リハビリテーションツール：  
@ATTENTIONシステム

簡易自動車運転シ  
ミュレーター：  
SiDS

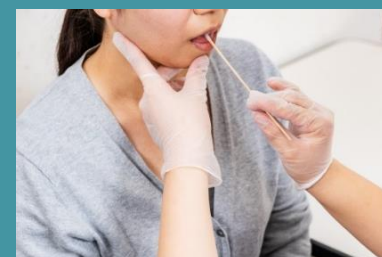
# 言語聴覚療法

言葉を理解することや表現することが困難になる「失語症」、発声と発音が難しくなる「発声発話障害」など、コミュニケーションに支障をきたしている患者への治療と支援を行います。また、食べ物がうまく噛めない、飲み込めないといった「摂食嚥下障害」の患者に対する治療も積極的に行っており、多職種チームで「食べること」に取り組んでいます。



失語症や発声に対する治療

口腔内や嚥下に対する評価・治療

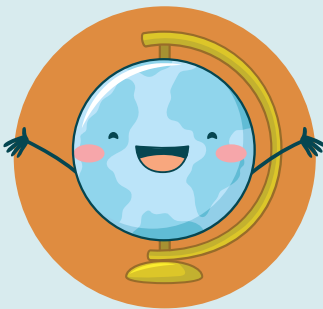


# 入院生活の流れ



6:00	起床
7:00	朝のリハビリ
7:30	朝食
9:00	リハビリ
12:00	昼食
13:15	リハビリ
17:15	夕方リハビリ
18:00	夕食
22:00	消灯

- セラピストと最長3時間のリハビリ
- 看護師との病棟でのADL練習
- トレーナーとの運動



# セラピストの1日



8:30	就業開始
9:00	患者治療
12:00	昼休み
12:50	患者治療
17:15	業務終了

日勤以外にも

- 早出：7時から15時45分
- 遅出：10時から18時45分があります

- 患者さんのADL向上のための評価・治療を実施
- 退院後の生活を想定した場面での動作の評価や治療
- 食事や歩行（早朝・夕方）

- 家庭訪問
- 外出練習

※臨床での治療以外にも患者さんの必要に応じたりハ医療を提供



# リハビリテーション部 教育

- **教育ラダー**によるスキル・知識の向上  
経験年数に合わせた教育の提供  
→ Basic CourseとSkill up Course
- **新人教育**の充実  
入職して現場まで段階的な教育の実施
- **プリセプター**制度での教育支援

- 専門理学療法士：2名  
(神経理学療法・骨関節理学療法)
- 認定理学療法士：3名  
(脳卒中)
- 認定作業療法士：2名
- 認定言語聴覚士：1名  
(失語・高次脳機能障害領域)
- 日本摂食嚥下リハビリテーション学会認定士：1名



## 新人教育プログラム（一部）

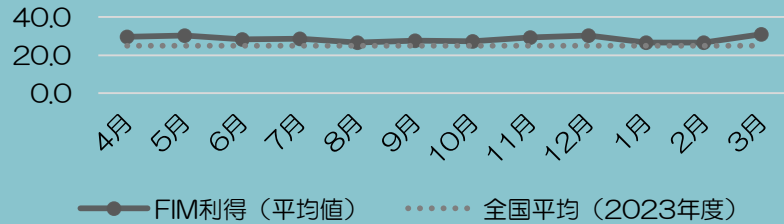
4月10日	月	9:00~9:40	OT:リハ研修室/PT:動作解析室	PT/OT研修
		9:40~11:20		配属先勤務
		11:20~12:05		昼休み
		12:10~13:10	外来リハ室	入職時オリエンテーション
		13:10~14:00		配属先勤務
		14:00~15:00	リハ研修室	看護理論
		15:00~16:30		配属先勤務
4月11日	火	16:30~17:15		レポート
		9:00~9:40	OT:リハ研修室/PT:動作解析室	PT/OT研修
		9:40~11:20		配属先での患者治療参加
		11:20~12:05		昼休み
		12:10~13:10	外来リハ室	入職時オリエンテーション
		13:10~15:00		配属先での患者治療参加
		15:00~16:30	リハ研修室	講義
4月12日	水	16:30~17:15		レポート
		9:00~9:40	OT:リハ研修室/PT:動作解析室	PT/OT研修
		9:40~11:20		配属先勤務
		11:20~12:05		昼休み
		12:10~13:10	外来リハ室	入職時オリエンテーション
		13:10~15:00		配属先勤務
		15:00~16:30	リハ研修室	講義⑦
4月13日	木	16:30~17:15		レポート
		8:30~12:00		配属先勤務
		11:20~12:05		昼休み
		12:10~13:10	外来リハ室	入職時オリエンテーション
		13:10~15:00		配属先勤務
		15:00~16:30	リハ研修室	講義⑧
		16:30~17:15		レポート
4月14日	金	8:30~12:00		配属先勤務
		12:00~12:45		昼休み
		12:45~13:05	リハ研修室	関連図書・施設説明 (外来小児)
		13:05~15:00		配属先勤務
		15:00~16:30		講義⑨
		16:30~17:15		レポート

# 業績

## ● 2023年度 FIM利得

誠愛リハビリテーション病院	28.1点
全国平均	24.9点

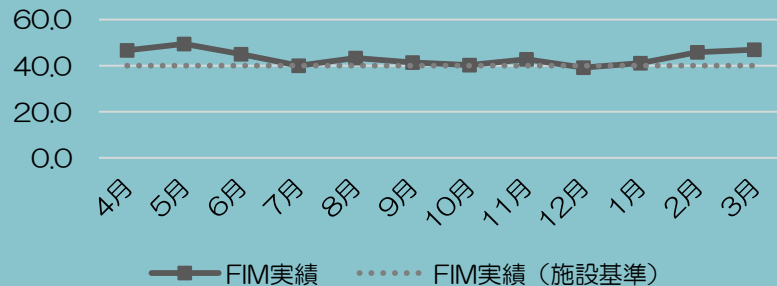
FIM利得（2023年度）



## ● 2023年度 FIM実績指数

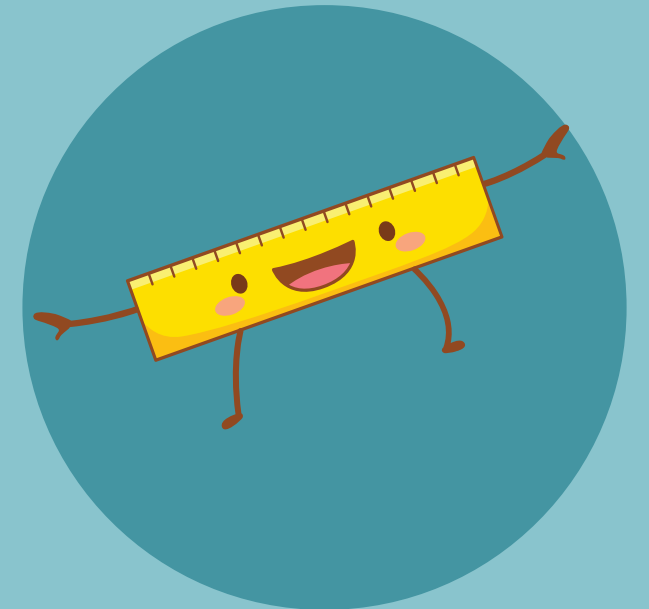
誠愛リハビリテーション病院	43.5
施設基準	40

FIM実績指数（2023年度）



## ● 2023年度 臨床実習受け入れ数

	養成校数	実習生数
理学療法	11	12
作業療法	9	9
言語聴覚療法	1	1
合計	21	22





## 2025年度 リハビリスタッフ（PT・OT・ST）の募集開始 ～新築の病院が完成！～

充実した回復期リハビリテーション病棟で患者さんの機能回復や生活の再構築を一緒に行っていきましょう！

誠愛リハビリテーション病院は専門的なリハビリテーション医療の提供を回復期から生活期にわたり行っています。回復期リハビリテーション病棟の病床数は199床と福岡で最も多い病床数です。チーム医療にも力を入れており、リハ部と看護部で構成する「リハケア本部（理念：with the team）」は患者さんのリハビリテーション医療の充実化を促進しています。

特定医療法人 社団 三光会には誠愛リハビリテーション病院、介護老人保健施設カトレア、通所リハビリテーション誠愛、訪問看護ステーション誠愛、訪問リハビリテーション誠愛、居宅介護支援事業所カトレアと医療・介護をシームレスに提供し、地域から信頼される病院となるため患者さんが満足される医療の提供に取り組んでいます。外来では大人から子供さんまで幅広い年代の患者さんを対象に継続的なリハビリテーション医療を提供しています。

就職後は、まず回復期リハビリテーション病棟での経験を積んでいただきます。教育制度も新人教育に加えて、教育ラダー（Basic CourseとSkill up Course）があり、継続的に実施しています。

# 求人内容



勤務時間	日勤：8:30～17:15（休憩：45分） / 早出：7:00～15:45 遅出：10:00～18:45		
休日	10日／月 年間公休日合計120日程度 / 有給休暇（初年度10日、6月に付与）		
初任給	<p>【月収】基本給 + 資格・職務手当 + ベースアップ加算（3,000円）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・216,000円（大学卒）（税込み）</li> <li>・215,300円（4年専門学校卒）（税込み）</li> <li>・213,500円（3年専門学校卒）（税込み）</li> </ul> <p>（モデル月収：月収 + 早・遅出/日祝日手当：約225,000円）          ↑月収に加え、早・遅出、日祝日手当：15,000円（目安）を加算</p> <p>※月収：諸手当（資格手当：20,000円、職務手当：13,500円）含む          ※早出・遅出手当別途支給（1,000円/回）          ※日・祝日手当別途支給（3,000円/日）          ※ベースアップ加算（3,000円/月（見込））          ※通勤手当別途支給 上限50,000円          ※住宅手当は対象者に別途支給（10,000円）          ※家族手当は別途規定あり ※経験者は経験を考慮致します</p>		
昇給	年1回	賞与	年2回（昨年実績 4.0ヵ月/年間）
社会保険	健康・厚生年金・雇用・労災	定年	60歳 定年後継続雇用あり
必要条件	普通自動車運転免許（入職時までに取得予定ならば可）		

- 問い合わせ先/申し込み先

- ● 病院見学：ご希望の方はお電話ください

誠愛リハビリテーション病院 リハビリテーション部 近藤和美  
電話番号：092-595-1151

- ● 求人応募：PT5名 OT5名 ST5名

応募受付期間：随時 \*定員になり次第締め切ります

必要書類：履歴書・卒業見込み証明書・成績証明書

郵送先：〒816-0956 福岡県大野城市南大和2-7-2

誠愛リハビリテーション病院 リハビリテーション部 近藤和美

\* 求人説明・病院見学は随時受け付けております。ぜひご参加ください。

- ● 採用試験：

試験内容：面接・適性検査

面接日時：10月16日（水）以降随時開催



みなさまのご応募をお待ちしております

一緒にセラピストとしての第一歩を踏み出しましょう！  
多くの学びがある職場で患者さんに有益なリハビリテーション医療の提供と自分自身の  
生活の充実を図りましょう！